

Ci siamo messi in testa **la sicurezza**

“Un anno per la sicurezza nel Gruppo Hera”.

In pista il grande progetto per far crescere la cultura su questo tema in azienda

Salute e sicurezza: due valori che per il nostro Gruppo sono da sempre una priorità. Specie per il 2011-2012 perché sarà **“Un anno per la sicurezza nel Gruppo Hera”**, un progetto articolato che nasce con l’obiettivo di far crescere una vera e propria cultura della cautela lavorativa e migliorare i comportamenti nei luoghi di lavoro. E non solo. Tanto si è fatto e si sta facendo per la sicurezza, ma questa iniziativa, che **coinvolgerà attivamente tutti i territori** per diverso tempo, ha l’ambizione di tracciare un percorso innovativo con cui l’azienda vuole valorizzare, dare nuova forza ed efficacia all’impegno che si concretizza nelle tante attività e iniziative già esistenti. Affinchè il progetto prenda realmente vita, occorre infatti un impegno quotidiano che **rafforzi una vera cultura della sicurezza**, favorisca una maggiore interiorizzazione dei valori aziendali e dei comportamenti che ne conseguono: ciascuno deve sentirsi impegnato in prima persona e non vivere passivamente le azioni che lo coinvolgono.

Sono tre le dimensioni chiave attorno alle quali ruota e si sviluppa il progetto, indispensabili per un’efficace penetrazione culturale:

■ **Dimensione organizzativa:** perché la sicurezza deve essere vissuta come una responsabilità diffusa in azienda, dal vertice fino al singolo lavoratore. La sicurezza ha bisogno del contributo di tutti e richiede comportamenti dei singoli responsabili, coerenti con gli obiettivi organizzativi e quindi ruoli e compiti chiaramente assegnati.

■ **Dimensione economica:** esiste una forte correlazione tra impegno nella prevenzione dei rischi sul lavoro e competitività dell’impresa, sia da un punto di vista strettamente economico (costi diretti e indiretti, premi assicurativi, affidabilità dei processi, ecc.), sia da un punto di vista più immateriale (reputazione, clima interno, rapporti con le istituzioni e il territorio, ecc.).

Abbiamo ottenuto l’OHSAS 18001

Questa certificazione è riconosciuta a livello internazionale. **Definisce il sistema di gestione e controllo della sicurezza e salute dei lavoratori.** Una certificazione alla quale l’azienda si è sottoposta volontariamente e che riconosce a Hera la capacità di dotarsi di processi di lavoro, prassi e procedure necessarie a **garantire ai propri dipendenti le migliori condizioni** per l’applicazione delle norme di sicurezza in ogni settore e prevenire eventuali incidenti.

La 18001 va ad aggiungersi alle

certificazioni già raggiunte su qualità e ambiente da Hera Spa e da tutte le strutture operative territoriali, le ISO 9001 e 14001, per migliorare continuamente la qualità dei servizi forniti e l’individuazione e controllo dei possibili impatti ambientali significativi legati alle nostre attività.

“È un risultato importante – ha commentato **Ennio Dottori** Direttore Centrale QSA – che abbiamo raggiunto grazie all’impegno e alla collaborazione dei colleghi di tutti i settori e livelli che sono stati fondamentali. Ci auguriamo di portare a bordo di questo traguardo anche Herambiente e Uniflotte entro il 2011”.

■ **Dimensione comunicativa/culturale:** consente di sviluppare i canali informativi e formativi per far sì che la cultura della sicurezza penetri all’interno dell’organizzazione, permeando le aree in cui “fare sicurezza” crea valore in Hera.

Alla realizzazione di “Un anno per la sicurezza nel Gruppo Hera” che coinvolgerà tutti i lavoratori della nostra azienda, partecipano sin dal suo avvio l’Ad, il Vicepresidente, la Direzione Generale Operations, le Direzioni Centrali QSA, Personale e Organizzazione e CSR, che coordineranno i gruppi di lavoro impegnati in **sottoprogetti pilota specifici**, almeno uno per ogni Sot (nell’illustrazione il dettaglio). Se i sottoprogetti daranno i risultati attesi, potranno essere estesi anche agli altri territori, con il supporto della Sot che li ha condotti.

Darà spessore al progetto un **Comitato Scientifico**, parte del gruppo di lavoro, composto da tre specialisti esterni di grande esperienza nel campo del lavoro, salute

e sicurezza in diverse discipline: **Francesco Bacchini**, Professore di Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali e Sindacali, (Università Bicocca Milano), **Marco Frey**, Direttore Istituto di Management (Scuola Superiore Sant’Anna di Pisa), **Carlo Galimberti**, Direttore Centro Studi e Ricerca Psicologia della Comunicazione (Università Cattolica Milano).

Ci sosterranno con incontri, ricerche, approfondimenti su richiesta, anche per gli aspetti di monitoraggio delle attività. Troveremo un aggiornamento sullo sviluppo dei singoli sottoprogetti nelle pagine Sot dei prossimi numeri.

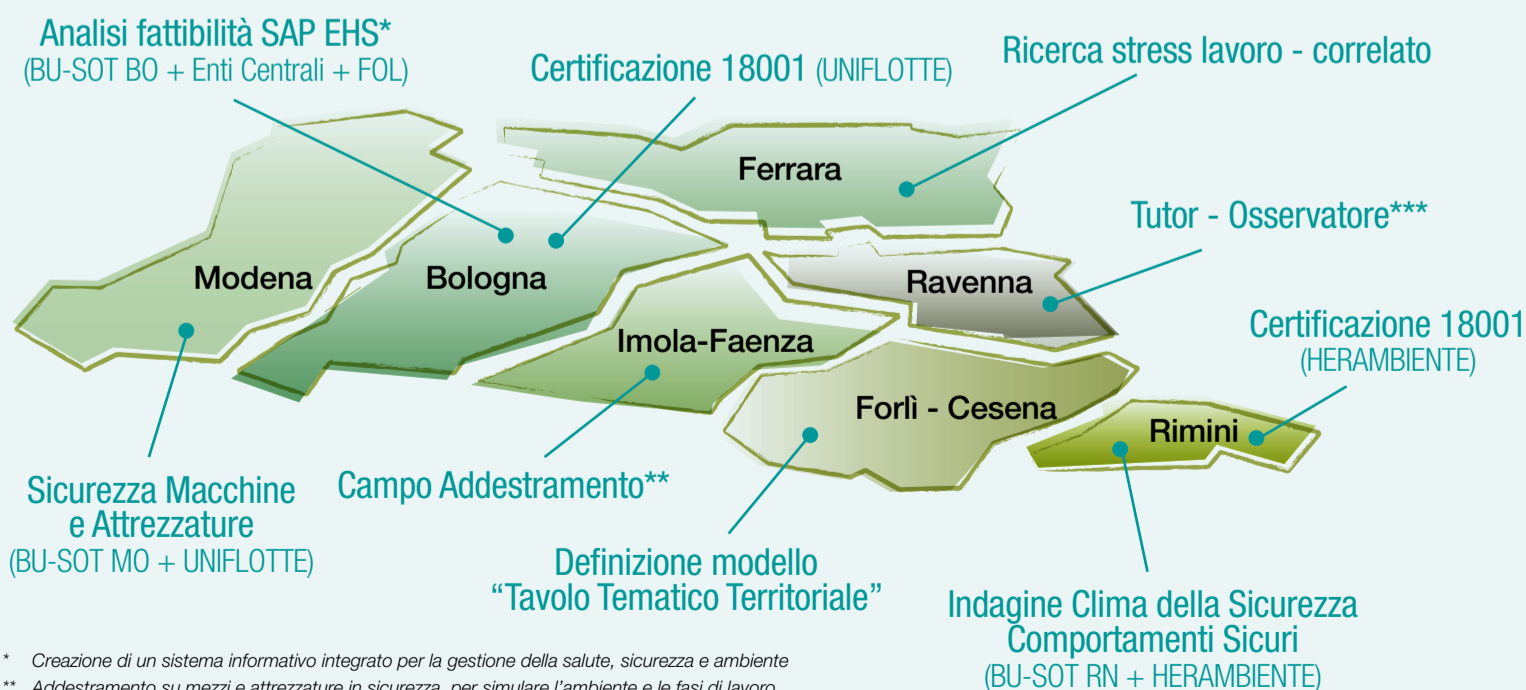
Imola, avanti con l’EMAS

Dopo gli esiti positivi della verifica iniziale dello scorso 2010, il 23 e 24 marzo l’ente di certificazione DNV ha effettuato la **prima verifica di mantenimento della certificazione ISO 14001 e di convalida dei dati per l’aggiornamento della Dichiarazione Ambientale della Centrale di Cogenerazione di Imola.**

La verifica si è conclusa molto positivamente, senza rilievi e con il rilascio del nuovo certificato di convalida della Dichiarazione Ambientale aggiornata con i dati dell’intero anno 2010. Si tratta di un nuovo importante risultato, ottenuto grazie al grande impegno della struttura di gestione dell’impianto, che tiene costantemente **sotto controllo tutti gli impatti sull’ambiente** generati e che applica modalità di gestione soggette a continua verifica, con il supporto della DCQSA. Ora non resta che attendere la conclusione dell’istruttoria per l’assegnazione del numero di registrazione EMAS governata dal Comitato Ministeriale Ecolabel-Ecoaudit.



Mappa dei sottoprogetti



* Creazione di un sistema informativo integrato per la gestione della salute, sicurezza e ambiente

** Addestramento su mezzi e attrezzature in sicurezza per simulare l’ambiente e le fasi di lavoro

*** Il lavoratore viene affiancato da un collega durante le sue attività per un sano e costruttivo dialogo