



Capitolo 1

Introduzione e lista contratti

pag. 04

CAP. 1

Indice dei contenuti

Capitolo 2

Infortuni

pag. 17

CAP. 2

Capitolo 3

Riepiloghi

pag. 35

CAP. 3



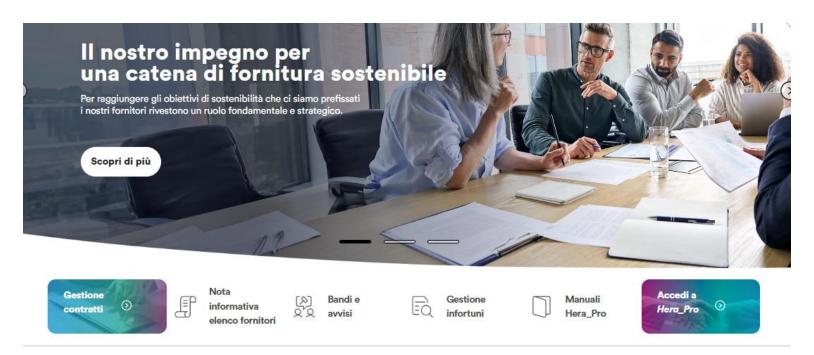


**CAPITOLO 1 Introduzione e lista contratti** 

#### **Premessa**

Il presente Manuale fornisce informazioni utili per la creazione, modifica, visualizzazione, invio, cancellazione e revoca degli Infortuni, mancati infortuni, incidenti ambientali e Riepiloghi annuali nell'ambito del processo di gestione Infortuni Fornitori.

Il link per accedere all'applicazione è presente al link <a href="https://www.gruppohera.it/gruppo/fornitori">https://www.gruppohera.it/gruppo/fornitori</a> (pulsante a destra «Accedi a Hera\_Pro»).



# Procedura per attivare l'utenza



È possibile creare ulteriori utenze in modo autonomo.

Ogni utenza deve avere un numero di telefono cellulare ed una mail dedicati.

Per problemi di accesso con la propria utenza è possibile scrivere una mail ad accesso.portalefornitori@gruppohera.it.

Scorrendo la Home page del portale fornitori del Gruppo Hera si possono trovare tutte le informazioni per l'accesso a HERA\_PRO e sono inoltre disponibili i manuali utili per attivare gli account l'accesso al portale al link <a href="https://www.gruppohera.it/gruppo/fornitori/manuali-hera-pro">https://www.gruppohera.it/gruppo/fornitori/manuali-hera-pro</a>.

In sintesi il processo di accesso è il seguente:

- ✓ Creazione utenza effettuata dal Gruppo Hera o tramite autoregistrazione;
- ✓ Invio al fornitore una mail da <u>portalefornitori@gruppohera.it</u>;
- ✓ Esecuzione passaggi richiesti dal sistema;
- ✓ È necessario l'inserimento di un numero di cellulare per la richiesta di OTP e un indirizzo di posta elettronica da utilizzare per il reset della password.

### Regole generali del processo



Il processo Infortuni fornitori si applica a Contratti/Ordini di Acquisto relativi a gruppi merci di <u>Lavori</u> e <u>Servizi</u>. **NON** si applica a Contratti/Ordini di Acquisto relativi a gruppi merci di Beni e/o **Consulenze**.

La persona di riferimento per ogni dubbio o chiarimento è sempre e solo il referente contrattuale Hera.

Tutte le operazioni previste nel seguente Manuale dovranno essere gestite ed effettuate dal fornitore titolare del contratto e da, nel caso di RTI, Consorzio o Società Cooperativa, tutti i gli operatore economici qualificati per il Gruppo HERA indipendentemente dal ruolo che ricoprono nella compagine contrattuale. Nulla cambierà per i fornitori non qualificati, per i quali il fornitore titolare del contratto continuerà ad inserire i dati.

# Regole generali del processo



**Infortuni**: si utilizza questa sezione quando devono essere comunicati infortuni, mancati infortuni, incidenti e incidenti ambientali.

Vanno comunicati **SOLO** gli infortuni eventualmente occorsi durante lo svolgimento di attività lavorative oggetto del contratto e quindi durante lo svolgimento di attività per conto di società del Gruppo Hera, non vanno comunicati gli infortuni in itinere.

**Riepiloghi**: il Riepilogo infortuni è un documento riepilogativo annuale, o pluriennale (segue la durata del contratto cui fa riferimento), va compilato alla scadenza del contratto e quindi a fine attività lavorativa. Il riepilogo infortuni Va compilato <u>SEMPRE</u> a prescindere dall'accadimento di infortuni.

# Regole generali del processo - definizioni

**Infortunio**: evento lesivo, avvenuto per causa violenta, in occasione di lavoro da cui sia derivata una lesione;



**Mancato infortunio**: evento indesiderato, avvenuto in occasione di lavoro, che non ha causato danni a persone, ma che potenzialmente avrebbero potuto causarli;

**Incidente**: evento indesiderato in occasione di lavoro che determina danni materiali a impianti e/o attrezzature senza danni alle persone;

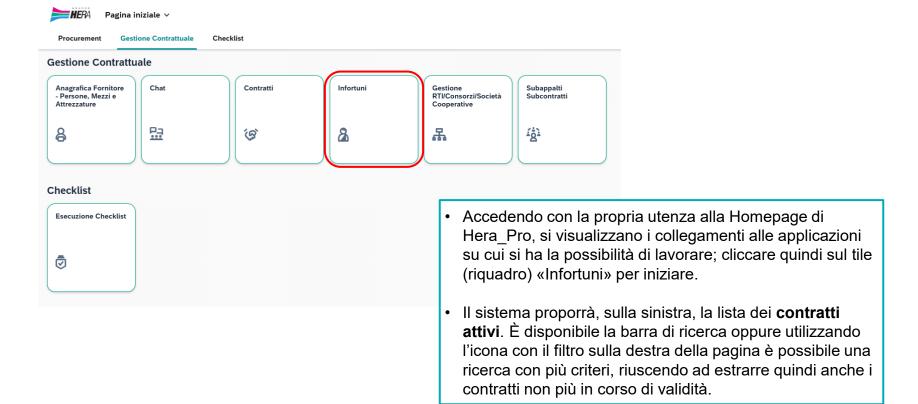
**Incidente ambientale**: evento indesiderato in occasione di lavoro che determina danni all'ambiente, (es: sversamenti, gestione del rifiuto, inquinamento acustico).



**Riepiloghi annuali infortuni:** Il Riepilogo infortuni è compilato alla scadenza contrattuale e contiene informazioni necessarie all'analisi degli andamenti infortunistici (nr di infortuni eventualmente occorsi) e al calcolo dei relativi indici (ore lavorate e numero di addetti impiegati nelle attività lavorative).

Il Gruppo Hera elabora tali indici al fine di integrare la valutazione dello stato di conformità dei fornitori in ambito salute e sicurezza.

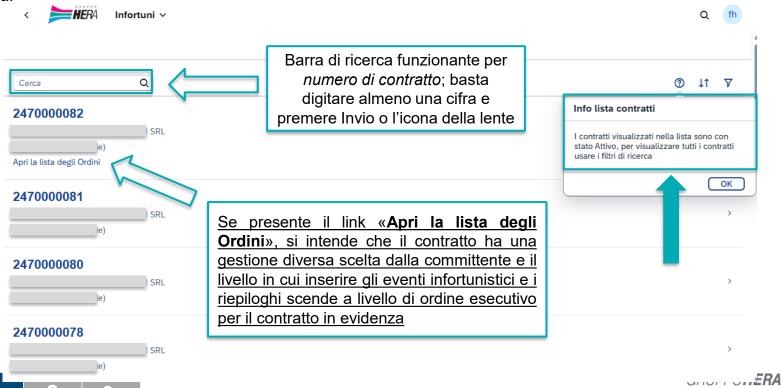
# Sezione inserimento Infortuni, mancati infortuni, incidenti, incidenti ambientali e Riepiloghi annuali infortuni



#### Lista contratti - introduzione

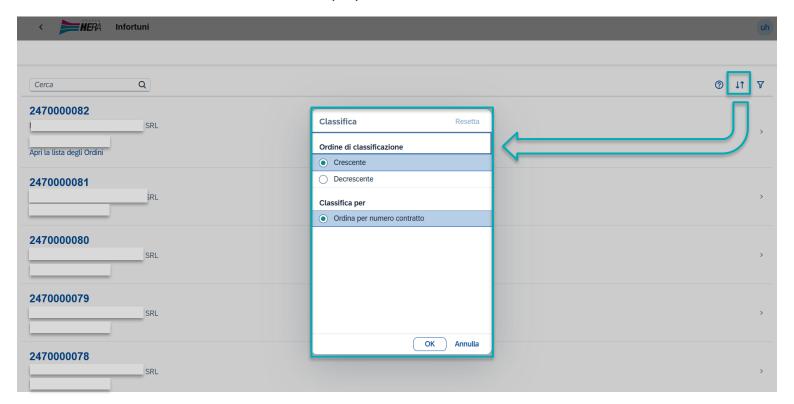
Accedendo all'applicazione, viene mostrata la lista dei contratti attivi con il Gruppo Hera, indipendentemente dal proprio ruolo nella compagine contrattuale.

Per ogni contratto si visualizza il numero (blu), la ragione sociale e il nome del referente aziendale del Gruppo Hera.

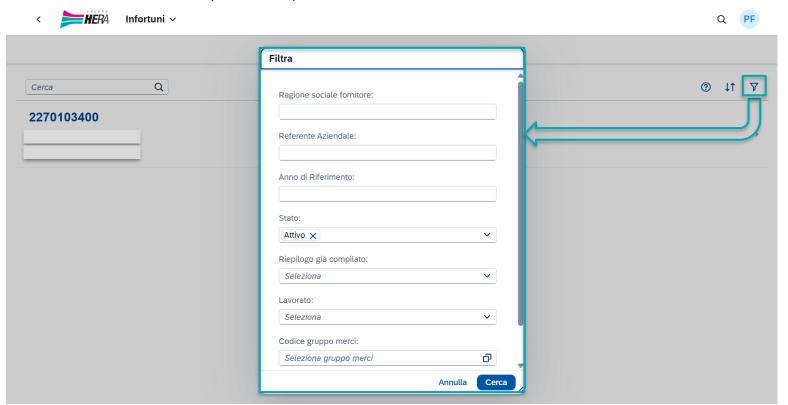


#### Lista contratti - ordinamento

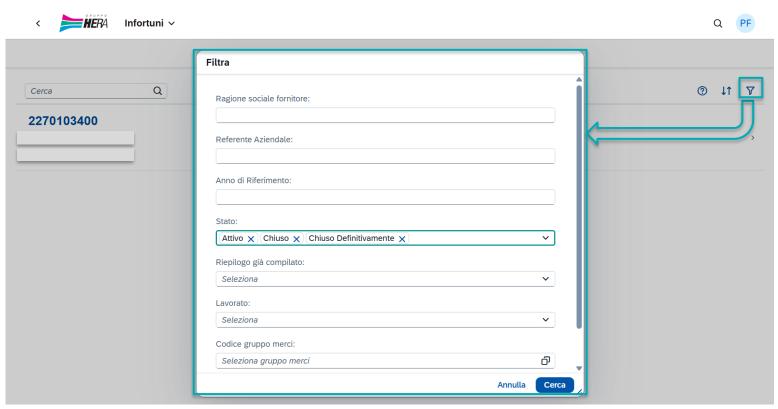
Cliccando sull'icona delle due frecce si apre la possibilità di ordinare in modo crescente o decrescente i contratti in base al loro numero. Selezionare la propria scelta e cliccare «OK».



Cliccando sull'icona posta all'estrema destra si apre il pannello che consente di applicare diverse tipologie di filtri alla lista dei contratti. Per impostazione predefinita, verranno mostrati soltanto i contratti con stato *Attivo*.



È comunque possibile filtrare i contratti selezionando contemporaneamente più stati.



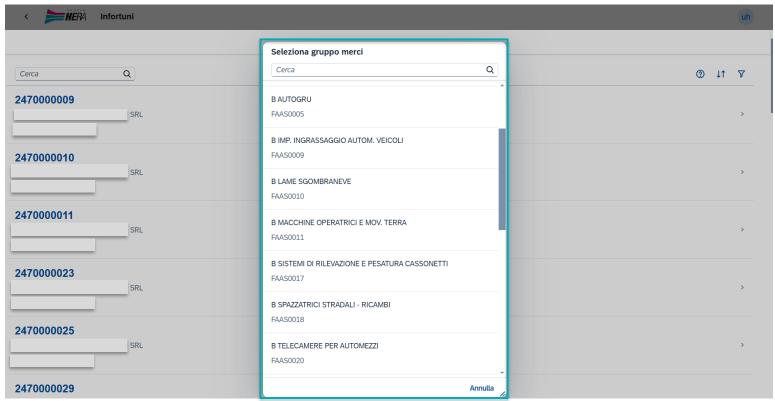
È quindi possibile filtrare la lista per:

- **Ragione sociale fornitore** → scrivendo almeno una lettera (il maiuscolo o il minuscolo non fa differenza);
- Referente aziendale → cercando per almeno una parte del nome o del cognome;
- Anno di riferimento → estrae tutti i contratti che hanno un periodo di competenza nell'anno indicato;
- Stato → si può scegliere lo stato «Attivo» (contratto attivo o scaduto, ma con ordini esecutivi aperti se gestito a ordine), lo stato «Chiuso» (contratto scaduto entro 30 giorni se repository gestito a contratto, contratto scaduto e con ordini esecutivi chiusi entro 30 giorni se gestito a ordine) e lo stato «Chiuso definitivamente» (trascorsi 30 gironi dalla chiusura);
- **Riepilogo già compilato** → questo parametro di selezione è utile quando si devono inserire i Riepiloghi annuali infortuni escludendo la visualizzazione dei contratti/OdA per i quali il riepilogo è già stato espresso. Aprendo la tendina si possono selezionare le seguenti opzioni:
  - <u>Tutti</u>: il sistema seleziona tutti i contratti/Ordini di Acquisto;
  - **SI**: il sistema seleziona tutti i contratti/Ordini di Acquisto per i quali è già stato espresso il Riepilogo;
  - ▶ <u>NO</u>: il sistema seleziona tutti i contratti/Ordini di Acquisto per i quali il Riepilogo è ancora da esprimere.

- Lavorato → questo parametro seleziona i contratti in base alla presenza o meno di Modulo Acquisizione Prestazione (MAP). Le possibili selezioni sono:
  - > **Tutto**: compariranno tutti i contratti o ordini di acquisto
  - Sì con MAP già emesso : è già stato emesso almeno un MAP
  - Sì non ancora emesso MAP: significa che sono già state svolte attività lavorative ma non è ancora stato emesso il primo MAP. Questo parametro di selezione è utile quando si deve inserire un evento infortunistico singolo su un Contratto/OdA dove sono già state avviate le attività lavorative ma non è ancora stato emesso il primo MAP.
- Codice gruppo merci → possibilità di selezione del gruppo merci primario del contratto tramite apposita lista scorrevole e dotata di barra di ricerca;

Cliccare su «**Cerca**» una volta impostato il filtro desiderato per visualizzare la lista filtrata. Cliccare su «**Reset**» per eliminare invece qualsiasi filtro e tornare alla situazione iniziale.

Visualizzazione lista dei gruppi merci validi e selezionabili per il filtro (solo uno per volta); la ricerca è valida sia inserendo il codice del gruppo merce sia la sua descrizione.



16

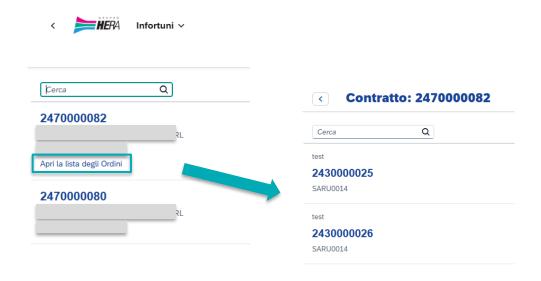




# CAPITOLO 2 Infortuni

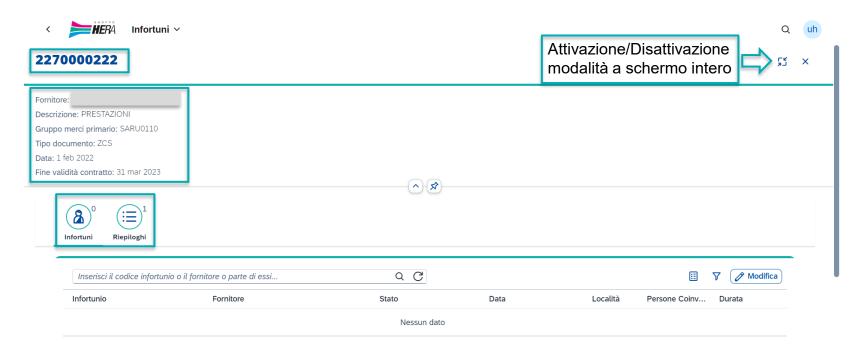
Cliccando sul contratto desiderato, si apre a tutto schermo l'area di lavoro.

Se il contratto è gestito a ordine, gli infortuni non vanno inseriti nel contratto ma vanno inseriti invece negli ordini facenti parte della «Lista degli ordini».



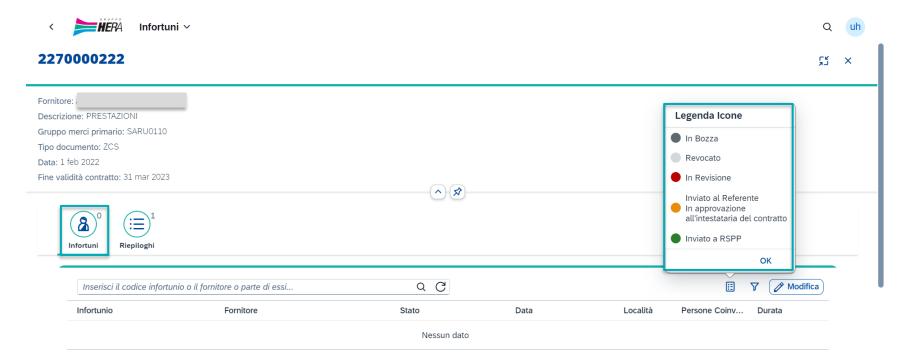
Cliccando sul contratto desiderato, si apre a tutto schermo l'area di lavoro.

Al suo interno sono presenti due Tab, uno per gli infortuni e uno per i riepiloghi; ognuno di essi, sulla parte alta, riporta il numero di contratto e le informazioni evidenziate.



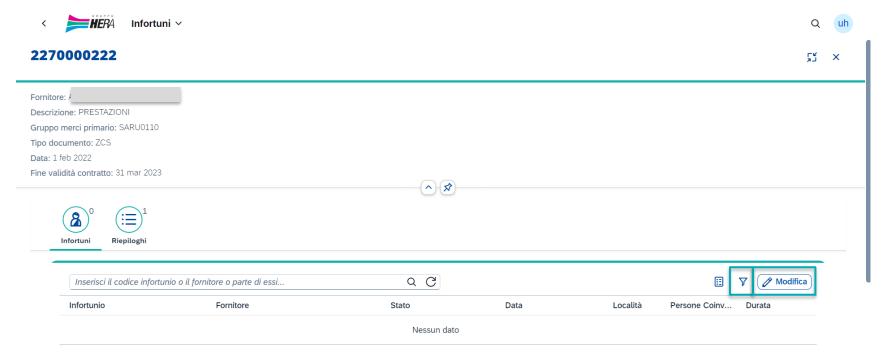
All'interno del primo Tab è quindi presenta la gestione dei singoli eventi infortunistici.

Si visualizzano inoltre la legenda degli stati di ogni infortunio e la possibilità di applicare classificazioni e/o raggruppamenti alla lista.

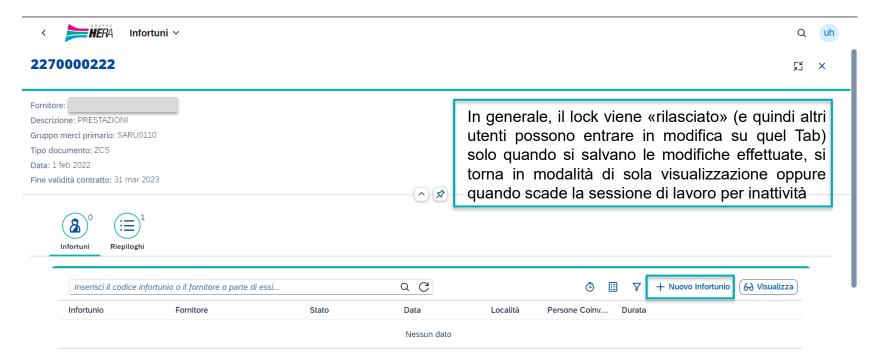


L'icona per la gestione della visualizzazione della lista infortuni è la medesima di quella già mostrata per la lista contratti.

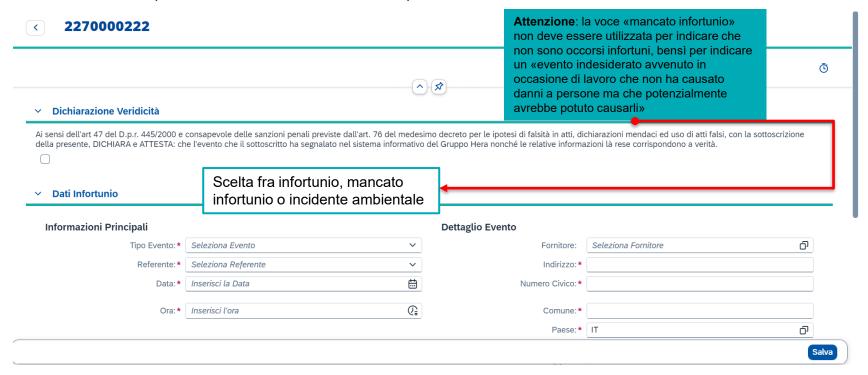
Cliccare su «Modifica» per iniziare ad operare.



Entrando in modalità di modifica si ottiene la garanzia (lock) di essere l'unico utente che sta operando all'interno dello specifico Tab. Altri utenti potranno solo visualizzare ma non potranno apportare modifiche fintanto che un altro operatore è all'interno di questa modalità. Cliccare ora «Nuovo infortunio» per creare un nuovo infortunio.

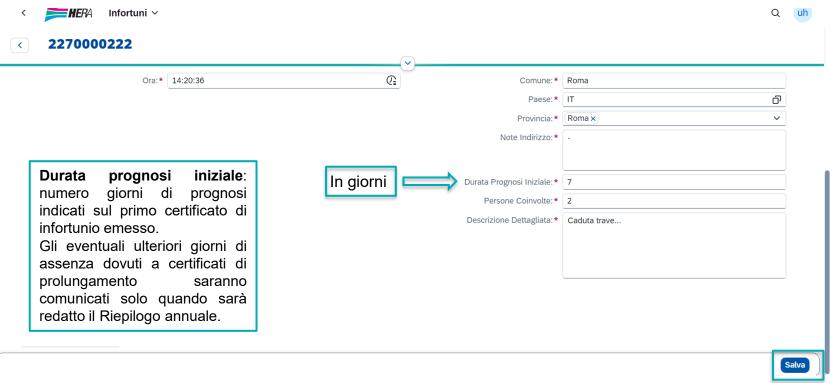


A questo punto vengono chieste una serie di informazioni e dettagli riguardanti l'infortunio. Compilare quindi i campi visualizzati, accettando la dichiarazione di veridicità iniziale. Alcuni sono campi di testo libero, in altri invece è disponibile la selezione da menù a tendina.



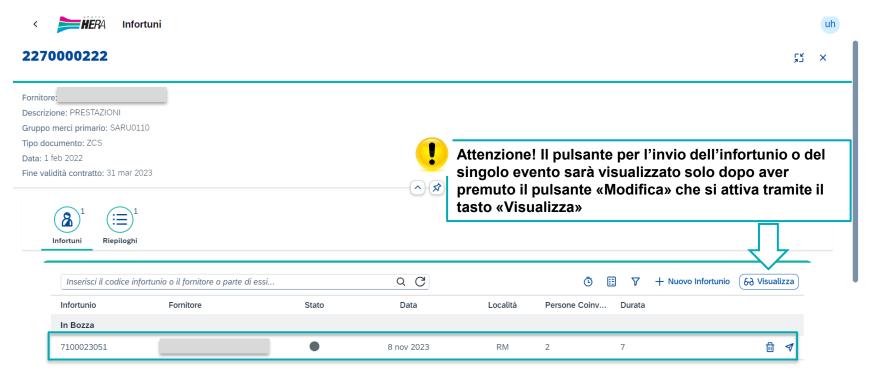
Scorrere in basso per finire di compilare i campi richiesti.

Quando tutto è stato impostato correttamente, cliccare su «Salva» per salvare l'evento infortunistico creato.

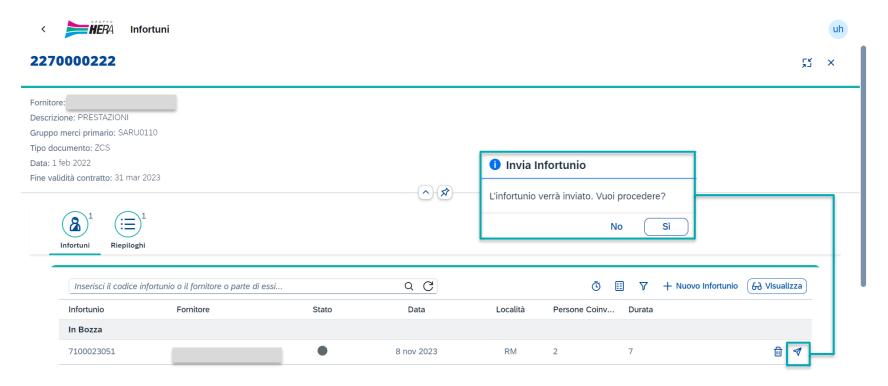


24

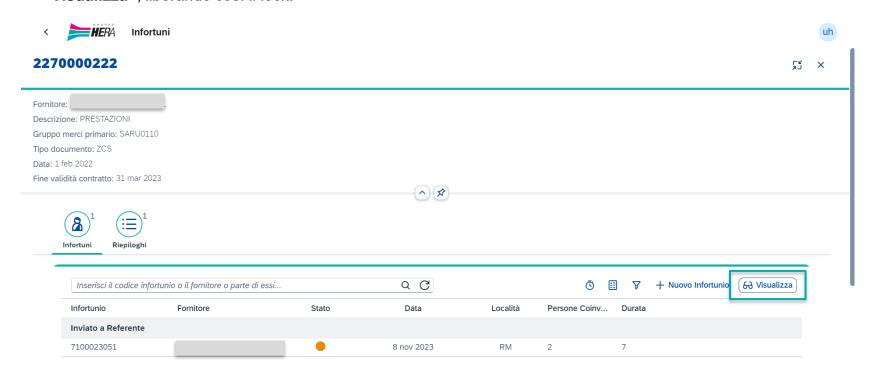
Se tutto è stato svolto correttamente, l'infortunio si salverà con un numero identificativo che verrà visualizzato all'interno del Tab in stato di bozza (grigio). Fino a che rimane in questo stato, si possono eseguire tutte le modifiche desiderate cliccando sulla riga corrispondente (sempre in modalità di modifica).



L'infortunio si può eliminare tramite l'icona del cestino oppure inviare al referente aziendale Hera per l'approvazione. Cliccare quindi l'icona di invio e poi su «Sì» per procedere con l'invio.



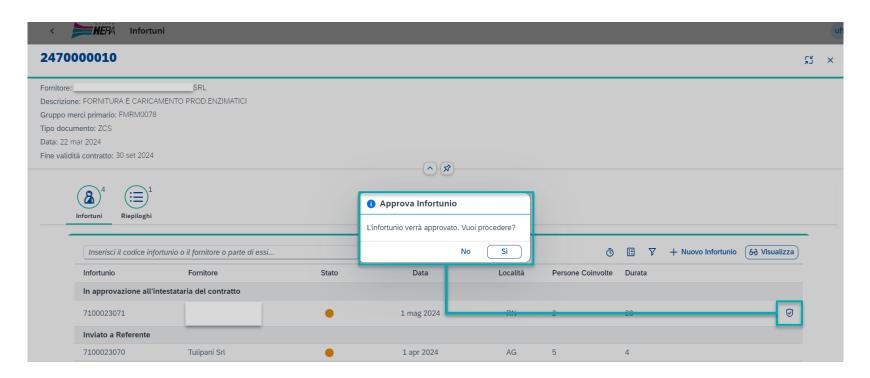
Lo stato si modifica automaticamente aggiornandosi a «Inviato a referente». Quando si è soddisfatti delle operazioni eseguite, **ricordarsi di uscire dalla modalità di modifica cliccando su «Visualizza»**, liberando così il lock.



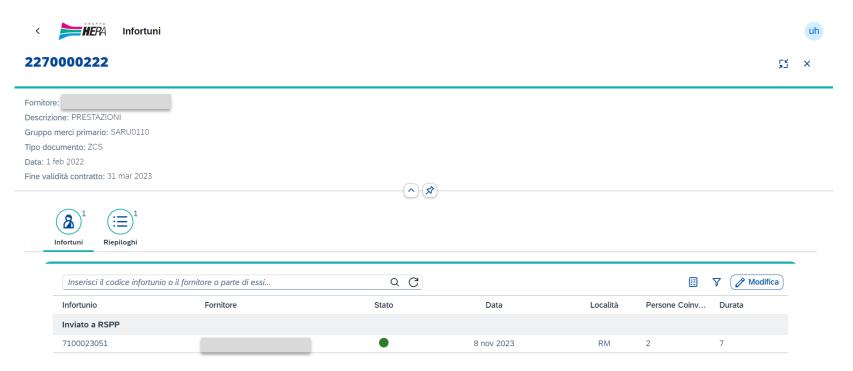
Se invece l'infortunio è stato creato e inviato da un fornitore diverso dall'appaltatore, questo andrà in approvazione all'appaltatore stesso prima della validazione da parte del referente Hera (stato «In approvazione all'appaltatore»).



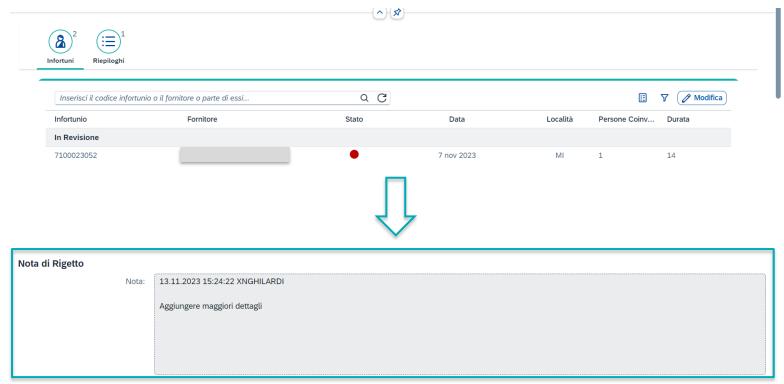
L'appaltatore, entrando in modalità di modifica, deve quindi effettuare la validazione cliccando sull'icona evidenziata; questo comporta il passaggio di stato dell'infortunio a «Inviato a Referente».



A seguito della decisione del referente Hera, lo stato dell'infortunio si aggiorna nuovamente. Se l'utente interno approva l'evento infortunistico, questo va in approvazione finale all'RSPP e lo stato diventa verde, come nel caso mostrato.

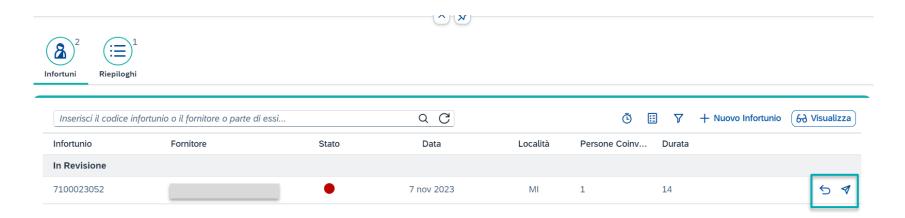


Nel caso in cui venga rifiutato invece, l'infortunio passa in stato «In revisione». Cliccando sulla riga corrispondente, si può visualizzare la nota di rigetto inserita dal referente Hera.



Rientrando in modalità di modifica si può decidere se revocare l'infortunio cliccando sulla relativa icona ( ), rendendo quindi impossibile apportare ulteriori modifiche, oppure se effettuare delle correzioni (a seconda di quanto espresso da Hera nella nota di rigetto) e procedere ad un nuovo invio in approvazione.

Ricordarsi sempre di tornare in modalità di visualizzazione quando si ha finito di operare.



Quando il Referente Aziendale prenderà visione dell'evento inserito potrà procedere con:



Approvazione della pratica → il sistema invierà in automatico una mail con il seguente testo «Validazione pratica Infortuni. Con la presente si comunica, per opportuna conoscenza, che la pratica 71xxxxxxx è stata verificata e validata in tutte le sue parti», lo stato dell'evento passerà a «Inviato a RSPP» e l'iter è concluso.



Rifiuto della pratica → il sistema invierà in automatico una mail con il seguente testo «Rifiuto pratica Infortuni. Con la presente si rifiuta la pratica 71xxxxxxx incompleta. Si prega di provvedere sollecitamente secondo quanto indicato nella nota di rigetto». Lo stato dell'evento passerà a «In revisione». Il fornitore dovrà quindi provvedere alle modifiche/integrazioni richieste nel testo della nota di rigetto e inviare nuovamente l'evento al Referente Aziendale che potrà procedere come descritto nei punti precedenti; l'evento tornerà in stato «Inviato a referente».

- Nei contratti con compagine plurisoggettiva è disponibile la funzionalità di surroga all'appaltatore e al soggetto al livello immediatamente superiore di fornitori che non hanno la possibilità di accedere a Hera\_Pro per mancanza di una fascia attiva e che quindi sono impossibilitati ad operare;
- Il processo di creazione di un nuovo infortunio è il medesimo di quanto già visto ed è necessario selezionare lo specifico fornitore da surrogare dall'elenco della compagine



- Selezionando un fornitore, se questo è surrogabile (verificabile anche dall'app «Contratti» nel Tab «Compagine»), allora sarà possibile completare e salvare l'infortunio per conto suo;
- Se invece il fornitore selezionato ha la possibilità di operare in Hera\_Pro, l'infortunio dovrà essere creato da sé stesso. Nel caso in cui venga comunque selezionato da un altro soggetto della compagine, al salvataggio si visualizza il messaggio di errore mostrato;



I riepiloghi infortuni invece sono sempre inseriti dall'intestataria del contratto/capogruppo.







CAPITOLO 3 Riepiloghi



I riepiloghi devono sempre essere inseriti dall'intestataria del contratto/capogruppo.

#### Periodi in cui creare il riepilogo

La competenza del Riepilogo è per anno solare o per frazione di anno in base alla validità del documento di riferimento

Per i contratti con validità annuale o infrannuale il Riepilogo va creato alla scadenza del contratto.

es: contratto annuale, validità dal 01/01/2023 al 31/12/2023: il riepilogo va creato dal 01 gennaio al 15 febbraio 2024

es: contratto infrannuale, validità dal 30/03/2023 al 30/09/2023: Il riepilogo va creato il 30/09/2023

Per i contratti con validità pluriennale, il riepilogo va creato con la seguente modalità:

Es: validità contrattuale dal 30/03/2023 al 30/03/2026:

Dal 01 gennaio al 15 febbraio 2024 va creato il Riepilogo per il periodo 30/03/2023 - 31/12/2023

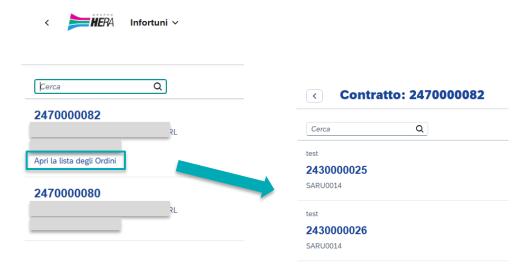
Dal 01 gennaio al 15 febbraio 2025 va creato il Riepilogo per il periodo 01/01/2024- 31/12/2024

Al 30/03/2026 va creato il riepilogo per il periodo 01/01/2026 – 30/03/2026

Per i contratti/Ordini di Acquisto con una numerazione che ha la terza e quarta cifra 10, (xx10xxxxxx) e per quelli che hanno una fine validità con data 31/12/9999 è possibile compilare il Riepilogo solamente per l'anno coincidente con l'anno della data di rilascio.

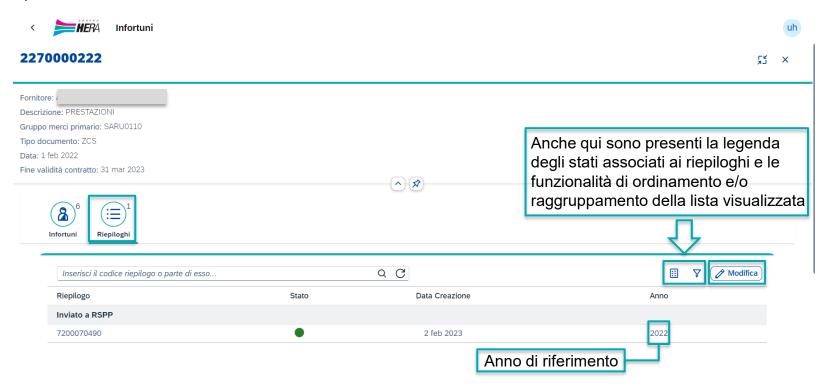
Nel secondo Tab visualizzato, si gestiscono invece i riepiloghi infortuni, ovvero il documento riepilogativo annuale, o pluriennale (che segue la durata del contratto cui fa riferimento), richiesto al fornitore a conclusione delle attività svolte per conto di società del Gruppo Hera.

Se il contratto è gestito a ordine, i riepiloghi non vanno inseriti nel contratto ma vanno inseriti invece negli ordini facenti parte della «Lista degli ordini».



Cliccando sul contratto desiderato, si apre a tutto schermo l'area di lavoro.

Al suo interno sono presenti due Tab, uno per gli infortuni e uno per i riepiloghi; ognuno di essi, sulla parte alta, riporta il numero di contratto e le informazioni evidenziate.



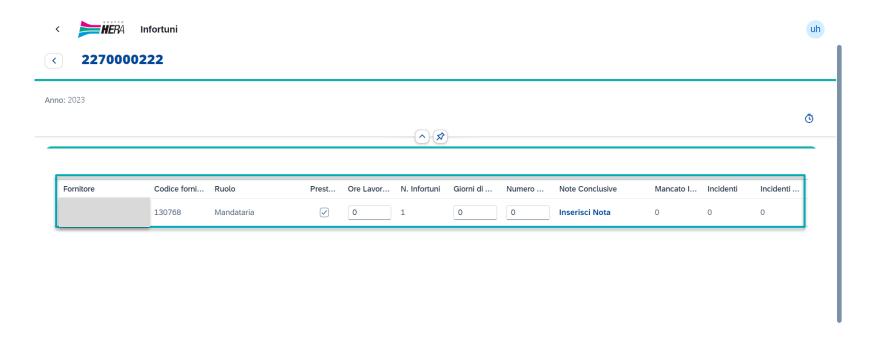
Cliccare su «Modifica» per creare un nuovo riepilogo.

Dopo essere entrati in modalità di modifica, cliccare su «Nuovo riepilogo».

Cliccando invece sulla riga corrispondente a riepiloghi di anni precedenti si visualizzano i dettagli che lo compongono.



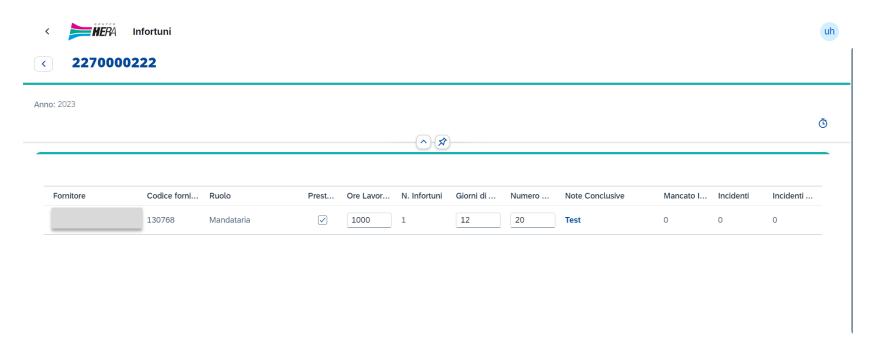
Dopo aver selezionato l'anno desiderato e cliccato «Ok», si visualizza la schermata sotto riportata, dove è richiesto di compilare i campi editabili.



- Prestazioni effettuate: il flag di default è selezionato su "SI". Andrà selezionato il «NO» se al momento della compilazione del riepilogo non si sono ancora svolte attività lavorative e di conseguenza non saranno editabili gli altri campi. Nelle strutture con più imprese si può differenziare e quindi selezionare il "SI" per imprese che hanno svolto attività ed il «NO» per quelle che non hanno ancora svolto attività;
- **Ore Lavorate**: vanno indicate in questo campo il totale delle ore lavorate da tutte le persone impiegate per le attività oggetto del contratto, compresi i soci lavoratori, sono escluse le ore lavorate dai collaboratori con partita IVA. Sono da considerare anche le ore «in quota parte» dei reparti amministrativi. Se non è possibile avere un calcolo dettagliato è accettata una stima. Va tuttavia considerato il fatto che in caso siano occorsi infortuni questo valore incide sul calcolo degli indici infortunistici;
- N° infortuni: è un dato automatico e non modificabile, indica il numero di infortuni inseriti sul contratto selezionato, nel periodo di riferimento e in stato «Inviato a RSPP». Se sono presenti eventi singoli in stato di «Bozza», «inviato a referente» o «in revisione» il sistema invierà un messaggio di errore e non consentirà il salvataggio e l'invio del Riepilogo creato. Sarà quindi necessario completare gli eventi in stato «in bozza» e «in revisione» e contattare il Referente Aziendale per quelli in stato «Inviato a referente» affinché la pratica venga completata;

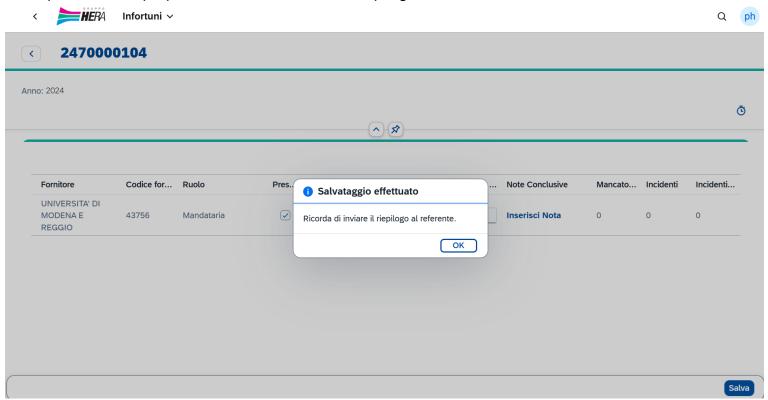
- Giorni di assenza: vanno indicati i giorni totali di assenza dal lavoro per infortunio. Se al momento di compilazione del Riepilogo l'infortunio è ancora aperto andranno indicati i giorni totali fino a quella data e andrà messa un'annotazione nel campo «Note». Il campo non sarà editabile se la colonna «N° infortuni» è a 0 (zero) eventi.
- N° medio dipendenti contratto: va indicato il numero medio di risorse impiegate per lo svolgimento delle attività lavorative oggetto del contratto selezionato, per il periodo di riferimento, (se si sta compilando il Riepilogo per le attività svolte nell'anno 2023, andrà fatta una media delle risorse impiegate nell'anno 2023, per le sole attività oggetto del contratto e non per tutte le altre ). Sono compresi nel «N° MEDIO dipendenti contratto», la quota parte dei reparti amministrativi ed i soci lavoratori, sono da escludere i collaboratori esterni con Partita IVA.
- Anche i campi «Mancato Infortunio», «Incidenti» e «Incidenti Ambientali» sono compilati in automatico estraendo i dati dal Tab «Infortuni» e non sono editabili, come il N° Infortuni; è inoltre disponibile anche un campo «Note conclusive» editabile per qualsiasi necessità.

Completata la fase di compilazione, cliccare su «Salva» per salvare il riepilogo creato.

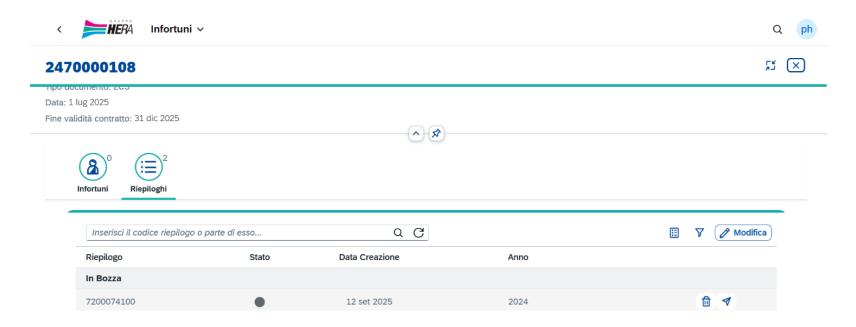




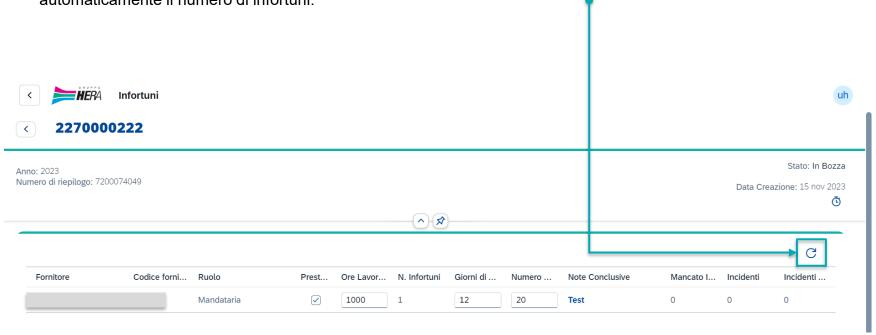
Comparirà una Pop-up che ricorderà di inviare il riepilogo al referente aziendale.



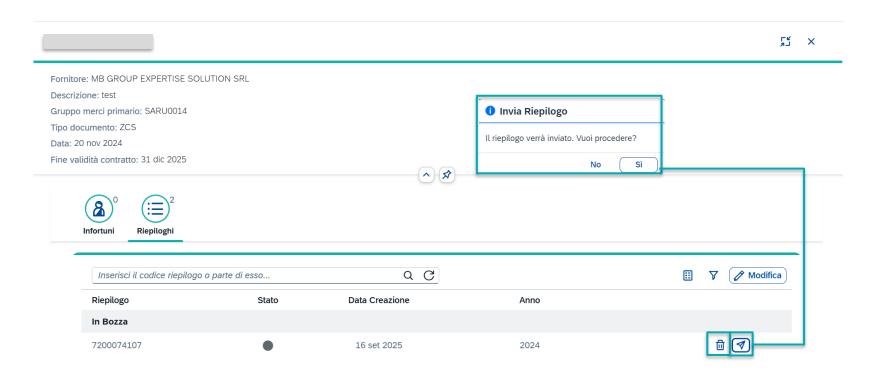
Il riepilogo viene ora salvato in stato di bozza e potrà essere inviato al referente solo successivamente, tramite l'apposito pulsante «Invio».



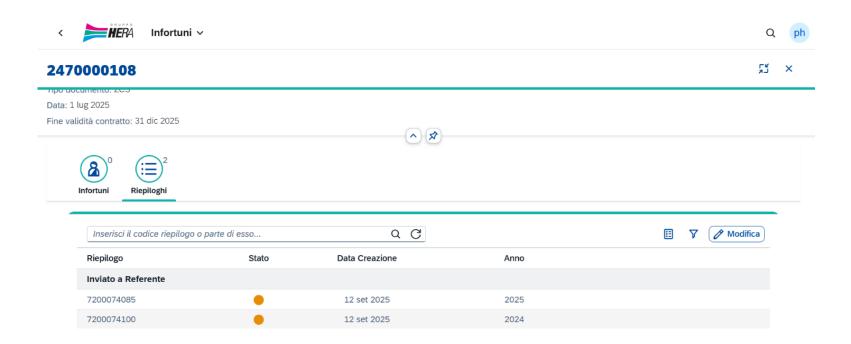
Se ci si accorge che non sono stati inseriti infortuni accaduti è necessario sospendere l'invio del riepilogo. Tornare nella sezione infortuni e procedere ad inserire l'evento. Una volta concluso l'iter di approvazione (inviato a RSPP). Tornare nella sezione «Riepiloghi» e cliccare sull'icona «aggiorna» affinché il sistema possa automaticamente il numero di infortuni.



Completata la creazione del riepilogo, cliccare l'icona di invio per inviarlo in approvazione al referente Hera. In bozza è anche possibile eliminare il riepilogo creato cliccando sull'icona del cestino.

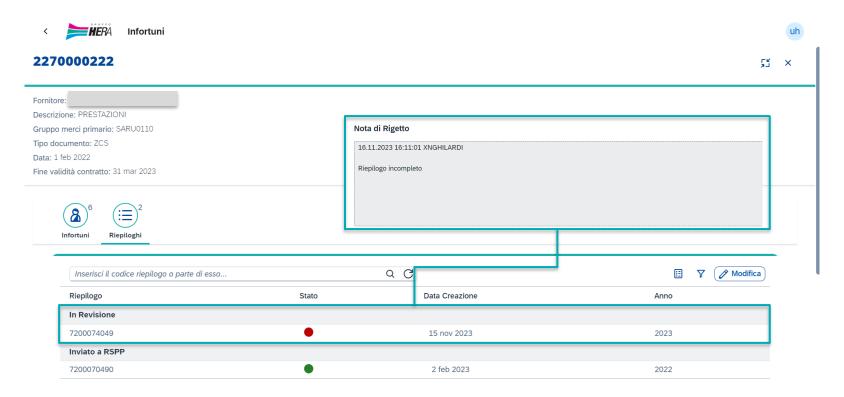


È possibile inviare il riepilogo solo se gli eventuali eventi infortunistici caricati sono in stato definitivo «Inviato a RSPP». Una volta inviato, lo stato si aggiorna immediatamente in «Inviato a Referente».

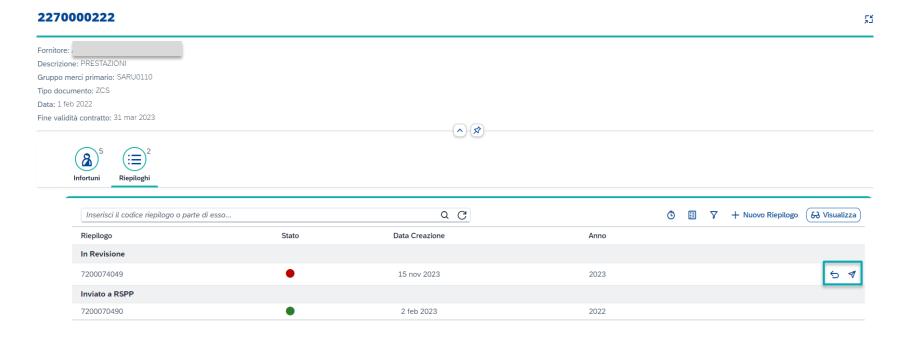


49

Come per il singolo infortunio, il referente Hera può decidere se approvare e quindi inviare all' RSPP il riepilogo oppure se rigettarlo indicando nelle note di rifiuto le motivazioni e le relative indicazioni.



Se il riepilogo si trova in stato «In revisione» (rosso) è possibile revocarlo oppure entrare in modalità di modifica per eseguire le opportune correzione e procedere con un nuovo invio, analogamente a quanto già visto per i singoli eventi infortunistici.



Grazie per la lettura WIE SHERA HERA www.gruppohera.it